



sección sindical intercentros  
ayuntamiento de madrid,  
oo.aa. y empresas municipales

ELECCIONES SINDICALES

2 0 2 3

**OFICIAL MECÁNICO CONDUCTOR**



Consulta aquí el programa  
y más contenidos en  
[elecciones.ccooytomadrid.es](http://elecciones.ccooytomadrid.es)



Pº de los Olmos, 20, local 28005 Madrid Tels. 91 467 41 79 - 91 467 70 26 mail: [ccoo@madrid.es](mailto:ccoo@madrid.es)

Síguenos en: [www.ccooytomadrid.es](http://www.ccooytomadrid.es)  [ssiccooytomadrid](https://www.facebook.com/ssiccooytomadrid)  [@ccooaytomadrid](https://twitter.com/ccooaytomadrid)

**EL PODER  
DE CAMBIAR  
LAS COSAS**

**OFICIAL MECÁNICO CONDUCTOR**

**PROGRAMA 20  
ELECTORAL 23**



sección sindical intercentros  
ayuntamiento de madrid,  
oo.aa. y empresas municipales



Retomaremos las negociaciones con la nueva corporación para **firmar un nuevo Acuerdo** que mejore las carencias del actual.

Nuestro trabajo sindical durante estos cuatro años se fijará en los siguientes objetivos:

- 1) Solicitar la equiparación salarial de los mismos puestos, mismas funciones y misma categoría.
- 2) Trabajar para que el proceso de estabilidad en el empleo que está en marcha finalice.
- 3) Negociar una productividad en general para todo el colectivo de Oficiales Mecánicos Conductores.
- 4) Impulsar la promoción del subgrupo C2 al subgrupo C1.
- 5) Suprimir progresivamente las Libres Designaciones.
- 7) Establecer planes de movilidad mediante un sistema de concurso de traslados voluntario.
- 8) Seguir reivindicando la reserva de plazas para el turno de promoción interna en las OEPS en las categorías profesionales de OTS-SAMUR y Bombero-Conductor.

**VOTA**  
  
**17 MAYO**



- 9) Aplicar el horario flexible para toda la plantilla de OMC para que exista una verdadera conciliación de la vida laboral con la personal y familiar.
- 10) Aumentar el número de OMCS en las URCS y reestructuración y aumento de las mismas.
- 11) Crear puestos de jefes de equipo con el nivel correspondiente para la gestión de la plantilla de OMC.
- 12) Continuar impulsando la formación de los OMC a través de acciones formativas específicas para nuestro colectivo (cursos de seguridad vial, primeros auxilios, cursos de vehículos híbridos y eléctricos).
- 13) Realizar vigilancia de la salud periódicamente para toda la plantilla de OMC.
- 14) Dotar de espacios para el descanso de Conductores en todas las dependencias municipales en las que se preste servicio.

Algunos de estos objetivos y otros están incluidos en la propuesta de Modelo Organizativo en el que **CCOO** ha estado trabajando estos últimos años para que se pudiera llevar a efecto, y que no ha sido posible, pero trabajaremos para que finalmente se puedan alcanzar, con el propósito de mejorar nuestras condiciones laborales.

